Inspire
design
transform

Eckhard Schölzel & Partner
Consulting · Coaching ·
Training · Workshop

Teams führen
Führung und Teamprozesse verstehen
Führungsaufgaben mit dem Team umsetzen

Situation / Bedarf

- Als Teamleiter sind Sie ganz gut, aber eigentlich wurden sie dafür nie richtig trainiert.
- Viel Zeit wird in Meetings verbracht, aber der Verlauf ist ineffizient, nicht inspirierend, und die Ergebnisse sind mager.
- Teamleiter oder Projektmanager müssen oft ohne disziplinarische Kompetenz auskommen. Unangenehmes ansprechen und durchsetzen kann schwierig erscheinen.
- Junge Teamleiter aus dem eigenen Team führen nun auch bisherige Kollegen. Das kann besondere persönliche Herausforderungen mit sich bringen.
- Teamleiter haben ihre Vorgaben, Projektmanager ihre Zeitziele. Die Arbeit wird irgendwie geschafft.
- Als Nachwuchsführungskraft sollten Sie sich auf ihre Führungsaufgabe vorbereiten.
- Echter Elan flacht über die Zeit ab. Teamgefühl bleibt nicht auf Dauer.

Ziele – Was, wenn Ihre Führungskräfte und Teamleiter sehr bald …

* … sicherer in ihrer Aufgabe sind, ihre Mitarbeiter/innen inspirieren und bessere Ergebnisse leichter erreichen?
* … Teams zu wirklichen Teams machen – konstruktiv und co-kreativ miteinander arbeiten?

Was Führungskräfte/Teamleiter dafür brauchen – potenzielle Lernziele / Inhalte

- Autorität als Führungskraft gewinnen und Motivation erhalten und stärken
- Motivation verstehen und mit Integrität beeinflussen
- Die Macht der eigenen Überzeugungen erkennen: Der Pygmalion-Effekt
- Ziele setzen und inspirierend kommunizieren
- Ziele s.m.a.r.t. definieren und verbindlich vereinbaren
- Kontrollieren, um zu verbessern und zu lernen: Lob, Kritik, Selbstkritik
- Selbsterkenntnis des eigenen Führungsstils (versch. Modelle, Fokus Situatives Führen)
- TEAM im Unterschied zur Gruppe verstehen: Dynamik gemeinsamer Ziele und gegenseitiger Unterstützung
- Arbeitspräferenzen (TeamManagementSystems) erkennen, Motivation berücksichtigen
- Persönliches Feedback im Transfer-Coaching, das die individuellen Potenziale zeigt.

Ergebnis

- Die Teilnehmenden sind fit, die Teammitglieder individuell und das Team als Ganzes zu führen.
- Sie wissen, wie Sie Ihre Leistungsziele mit Ihrem Team besser erreichen können.
- Sie haben Ihre 2-3 zentralen „Umsetzungs-Projekte“ zur Verbesserung Ihrer Teamführung gefunden und verwirklichen diese auch tatsächlich zeitnah.

© 2019 Eckhard Schölzel, E-Mail: eckhard.schoelzel@e-schoelzel.de

Arbeitsweise

- **Information**: Die Teilnehmenden erhalten nähere Informationen und Ihre Studienmaterialien ca. 4 Wochen vor dem Seminartermin.
- **Vorbereitung**: Wir liefern die fundierten Print-Studienmaterialien der Schweizerischen Vereinigung für Führungsausbildung. Die Teilnehmenden definieren Ihre 3 wichtigsten Lernziele und wählen die Schwerpunkte Ihres Selbststudiums zielgerichtet aus.
- **Kick-Off-Workshop-Modus:** Wir ermöglichen eine vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre in einer Gruppe bis zu 10 Teilnehmenden, die das Lernen miteinander und voneinander ermöglicht: andere Teilnehmer als Sparringspartner. Konkrete Aktionsplanung zum Transfer ist das Vorhaben von Beginn an: „Kick Off“
- **Methoden:** Workshop, Kurz-/Impulsvorträge, Präsentation, Tools und Techniken, Übungen in Einzel- und Gruppenarbeit, Praxisübungen Gesprächsführung, Feedback.
- **Transferunterstützung:**
  - 3-4 Wochen nach dem Abschlussmodul individuelles Coaching, Feedback und Beratung zu den verfolgten Zielen: Videokonferenz/Telefon.
  - Follow-Up-Tag 2-3 Monate später: Die Teilnehmenden klären neu entstandene Fragen und vertiefen Ihre Fähigkeiten individuell, mit dem Lernpartner oder in der Gruppe.

Teilnehmer

- Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Projektleiter, Teamleiter
- Generelle Voraussetzungen: keine; Vorteilhaft: Kommunikation und Information;

Organisatorisches

- Dauer: 2 Tage – Follow Up: 1 Tag
- Begleitung durch die Führungskraft des Teilnehmenden kann mit Dialog-tools unterstützt werden.
- 2-4 Wochen Vorlauf für vorbereitendes Selbststudium

Leistungen

- Abstimmung, Zielgruppenspezifische Anpassungen auf Wunsch
- Informationen und Vorbereitungsaufgaben für Teilnehmer im Einladungstext
- Studienmaterialien, Arbeitsblätter für Übungen
- Fakultativ: Microteaching (Online-Konferenz) für Führungskräfte der Teilnehmenden
- Durchführung Seminar / Follow Up
- Fotoprotokoll mit präsentierten und erarbeiteten Inhalten, Ergebnissen und Szenen (pdf)
- Individuelles Transfer-Coaching (0,5-1,0 Std. je Teilnehmer)
- Optional: Team Management Systems: persönliches Präferenzenprofil mit Auswertungsberatung

Investition

- Gern unterbreiten wir Ihnen ein Angebot auf der Basis eines Gesamtpakets. Sprechen wir über Ihre Wünsche und Erwartungen, über Details und Rahmenbedingungen!
- Leistungen/Trainer:
  - 2 Tage Seminar, Transfer-Coaching, 1 Tag Follow Up
  - Konzeption, Abstimmung, Vorbereitung nach Aufwand
  - Transferunterstützung nach Seminar / Follow Up nach Abstimmung
- Studienmaterialien: je Teilnehmer € 45
- Reisekosten und Spesen nach Aufwand
- Option TMS-Teamarbeit-Präferenzenprofil mit Auswertungsberatung
  (Preis mengenabhängig, auf Anfrage)

© 2019 Eckhard Schölzel, E-Mail: eckhard.schoelzel@e-schoelzel.de