inspire
design
transform

Eckhard Schölzel & Partner
Consulting · Coaching ·
Training · Workshop

Intensivkurs Führung
Training-Coaching

Situation / Bedarf

Die untere Führungsebene hat den größten Einfluss auf die Leistung der Mitarbeiter, insbesondere in wissens- und innovationsorientierten Bereichen: Flache Hierarchien und eine hohe Freude an der Arbeit und am Lernen sind das gewünschte Arbeitsumfeld. Die schnelle und effektive Etablierung von Führungsqualitäten ist ein entscheidender Faktor für die gewünschte breite Wirkung: Teamleiter inspirieren ihre Teammitglieder und führen sie effektiv zu den Zielen.

Führung muss jedoch gelernt werden. Im klassischen Format sind 15 bis 20 Tage Abwesenheit, Selbststudium und unterstützende Führung erforderlich, um die Grundlagen in wesentlichen Führungsthemen zu legen – abgesehen von den erwarteten Leistungszielen kaum innerhalb von drei Monaten zu realisieren.
Moderne Lernmedien und Kommunikationskanäle unterstützen das Lernen zu jeder Zeit und an jedem Ort. Entscheidend für eine nachhaltige Wirkung sind jedoch Didaktik und Methoden, die Eigenverantwortung und Interesse statt Konsumdenken fördern. Selbstgesteuertes Lernen mit geeigneten Medien wird durch qualifiziertes Coaching zu tieferem Verständnis und korrekter Anwendung verankert.

Inspirierende persönliche Begleitung durch einen erfahrenen Führungscoach, fundierte Lernmaterialien und eine ausgewogene Kombination aus virtuellen Kanälen und Präsenz – das sind die Schlüssel zu motiviertem Lernen, das Ergebnisse bringt und Spaß macht.

Mögliche Inhalte (Auswahl per Abstimmung)

- Selbstmanagement – Zeit effektiv und effizient nutzen
- Selbstmanagement – Rollen, Work-Life-Balance, Ziele entwickeln und setzen
- Verständnis von Führung, Führungsmodellen, Führungsstilen, Macht und Autorität
- Aufgaben- und Mitarbeiterorientierung
- Führen mit Zielen unter Berücksichtigung schneller Veränderungen
- Entwickeln, definieren und vereinbaren Sie Ziele, kontrollieren Sie die Entwicklung
- Situative Führung: Reifegrade von Kompetenz und Motivation
- 4 Führungsstile in der situativen Führung
- Sichtweise des Managers: Besserwisser oder kooperativer Führungsstil, VUKA-Anforderungen
- Der Manager als Coach: Wo der Mitarbeiter den Manager besonders braucht
- Typische Führungsfehler und wie man sie vermeidet
- Fehlerkultur: Lern- oder Fehlerkultur
- Feedback: Anerkennung geben, lösungsorientierte Kritikgespräche führen
- Druck konstruktiv eskalieren, wenn nötig
- Teamführung verstehen und geschickt managen: Gruppendynamik etc.
- Agilität in dynamischen Umgebungen, Management by Exception
- Meeting-Management
- Lösen Sie Konflikte mit der Win-Win-Strategie
- Startprojekt: Mein bester Mitarbeiter

Ergebnis

- Die Teilnehmer lernen die für sie relevanten Führungsthemen auf effizienteste und nachhaltigste Weise kennen.
- Die Motivation, sich durch Selbststudium weiter zu qualifizieren, wird allgemein gestärkt.

© 2023 Eckhard Schölzel, E-Mail: eckhard.schoelzel@e-schoelzel.de

Vorgehensweise

- **Information**: Die Teilnehmer erhalten eine abgestimmte Einladung zu ihrem Zielsetzungs-workshop.
- **Vorbereitung**: Die Themenliste wird mit dem Vorgesetzten priorisiert, Spezifikationen und zusätzliche Themenwünsche werden besprochen.
- **Kick-off-Workshop**: In diesem Format schaffen wir eine vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre in einer Gruppe von bis zu 8 Teilnehmern, die das Lernen miteinander und voneinander ermöglicht. Die Teilnehmer definieren ihre wichtigsten Lernthemen aus dem vorab ausgewählten Themenkatalog. Persönliche Lernziele werden dokumentiert. Arbeitsmethoden, Aufgaben und Termine werden abgestimmt.
- **Didaktik und Methoden**: Vorheriges Selbststudium fokussiert die interaktiven Module auf das Wesentliche. Verständnis- und Umsetzungsdialog, Kurz-/Impulsvorträge, Präsentation, Übungen, Einzel- und Gruppenarbeit, praktische Übungen, Diskussionsleitung, Lernreflexion, Feedback.
- **Transferunterstützung**: persönliches Budget für individuelles Coaching; ca. 3 Wochen nach dem letzten Modul individuelles Transfercoaching per Telefon und Beratung zu den erzielten Ergebnissen.

Teilnehmer

- Führungskräfte in/vor der ersten Führungsposition, Teamleiter, Projektleiter
- Empfohlene maximale Teilnehmerzahl pro Gruppe für eine intensive Entwicklung: 8 Personen

Organisatorisches

- Dauer in der Regel 3 Monate (mit 10 Modulen à 3 Stunden, je nach Themenwahl)
- 3 von 10 Modulen in Präsenz
- Die Begleitung durch den Vorgesetzten des Teilnehmers (Vorbereitung, Bewertung) wird bei Bedarf durch Tools unterstützt.

Leistungen

- Vereinbarung über die Projektdefinition, Themenabgrenzung
- Optional: Microteaching (Web) für die Vorgesetzten der Teilnehmer
- Informationen für Teilnehmer als Einladungstext
- Auswahl von Studienmaterialien; vertiefende Lektüre: je nach Themenwahl
- Workshop-Module wie oben beschrieben, Lerntagebuch, Arbeitsblätter
    - 30 % vis-à-vis an zentralem Ort
    - 70 % per Videokonferenz
- Fotoprotokoll mit Inhalten und Ergebnissen (PDF) nach jedem Modul
- Individuelles Transfercoaching und Beratung (telefonisch, 2,0 Stunden pro Teilnehmer)

Investition

- Gerne unterbreiten wir Ihnen ein Angebot auf Basis eines Komplettpakets. Lassen Sie uns über Ihre Wünsche und Erwartungen, über Details und Rahmenbedingungen sprechen! Orientierungswerte für 10 Module (30 Stunden):
    - 2-3 Teilnehmende: 6000 € pro Pn. plus 4000 € für individuelle Lernunterstützung
    - 4-5 Teilnehmende: 5000 € pro Pn. plus 5000 € für individuelle Lernunterstützung
    - 6-7 Teilnehmende: 4200 € pro Pn. plus 6000 € für individuelle Lernunterstützung
    - 8 Teilnehmende: 3800 € pro Pn. plus 6500 € für individuelle Lernunterstützung
- Reisekosten und Spesen entsprechend Aufwand.

© 2023 Eckhard Schölzel, E-Mail: eckhard.schoelzel@e-schoelzel.de